

Sociaal Bulletin

UITGAANDE VAN HET SOCIAAL COMITÉ VOOR DE GROOTHANDEL IN
LEVENS MIDDELEN, ZOETWAREN, TABAK EN/OF TABAKSPRODUCTEN
P/A FEDERATIE VAN DE GROOTHANDEL IN LEVENSMIDDELEN

Postbus 262 - 2260 AG Leidschendam - tel: 070 - 3202141 - fax: 070 - 3176887
23 september 2011

CAO akkoord Groothandel in Levensmiddelen

Op 23 september 2011 hebben werkgevers en vakbonden nieuwe CAO-afspraken gemaakt voor de CAO GIL.

Deze zijn:

Looptijd

18 maanden, van 1 oktober 2010 tot 1 april 2012

Loon

De werkelijke lonen en loonschalen worden verhoogd met in totaal 3%, te weten:

- 1,5% per 1 mei 2011
- 1,5% per 1 februari 2012

Jeugdloon

Werknemers die minstens 3 jaar onafgebroken in dienst en tevens 20 jaar of ouder zijn, worden beloond conform de loonschalen van werknemers van 23 jaar en ouder. Dan moeten zij wel in het bezit zijn van een startkwalificatie, zoals bepaald door de Minister van Onderwijs. Op dit ogenblik betekent dit dat zij in het bezit moeten zijn van een diploma VWO, HAVO of MBO niveau 2.

Ingangsdatum 1 oktober 2011. (afpraak conform technische groothandel)

Pensioenen

Gedurende de looptijd van de CAO spreken partijen over de pensioenregeling in het BPF GIL en over de gevolgen van het pensioenakkoord voor de GIL. Eén van de uitgangspunten voor die discussie is het voorstel van werkgevers van 15 april 2011.

Arbeidstijden

Gedurende de looptijd van de CAO werkt een paritaire werkgroep voor de bedieningsgroothandel een nieuwe beloningsstructuur met toeslagenregelingen A en B uit, ter vervanging van de huidige werktijdenregelingen.

In de Zelfbedieningsgroothandel wordt bij een van de bedrijven een experiment uitgevoerd.

De reeds ingezette pilots over het nieuwe werken worden gedurende de CAO geëvalueerd.

WIA verzekeringen

CAO partijen geven de Werkgroep Best Practices opdracht om een nieuwe mantelovereenkomst voor de WIA verzekeringen af te sluiten per 1 januari 2012.

Scholing

Het FKB stelt een budget beschikbaar voor 50 EVC trajecten. Bedrijven melden kandidaten aan. CAO-partijen werken hiervoor regeling uit, inclusief een rapportage.

CAO- partijen brengen het belang van meer stageplekken, met extra aandacht voor stageplekken op HBO-niveau, onder de aandacht van bedrijven en sporen bedrijven aan om die stageplekken te creëren.

Arbeidsparticipatie

CAO- partijen inventariseren het aantal werknemers met een Wajong uitkering en bevorderen de instroom van deze groep werknemers.