

Nieuwsbrief

1 juli 2015

CAO akkoord voor de Groothandel in Levensmiddelen (CAO GIL)

Op 16 juni 2015 zijn werkgevers en de vakbonden CNV Dienstenbond en de Unie erin geslaagd om nieuwe CAO-afspraken te maken voor de CAO Groothandel in Levensmiddelen (CAO GIL). U bent op 18 juni al over de belangrijkste afspraken geïnformeerd, inclusief het tijdschema om voor 1 juli de achterbanraadpleging af te ronden.

Dit is gebeurd met als resultaat dat alle achterbannen hebben ingestemd. Dat betekent dat de nieuwe CAO GIL een looptijd heeft van 17 maanden, te weten van 1 januari 2015 tot en met 31 mei 2016.

Loon

De loonschalen en de werkelijke lonen worden structureel verhoogd met in totaal 2%, te weten op 1 juli 2015 met 1% en op 1 mei 2016 met 1%. Bijgaand ontvangt u de nieuwe loonschalen per 1 juli 2015.

Geïndexeerde bedragen: koeltoeslag en vriestoeslag (art. 32b)

Gekoppeld aan de loonsverhogingen gaan ook een aantal vergoedingen in de CAO omhoog. Daarbij gaat het om:

Per 1 juli 2015 stijgt de toeslag voor werken in gekoelde ruimtes van € 0.39 naar € 0.40

Per 1 juli 2015 stijgt de toeslag voor werken in diepvries ruimtes van € 0.95 naar € 0.96

Toeslag voor werken op zondag

Per 1 juli 2015 wordt de toeslag voor werken op zondag 100%. Voor medewerkers die nu werken op zondag en op dit moment meer toeslag op de zondagen krijgen, is een afbouwregeling afgesproken. De toeslag zal voor hen in 2 stappen worden afgebouwd gedurende 1,5 jaar. Zij houden in heel 2015 nog de oude toeslag en in 2016 een zondagtoeslag van 150%. De afbouw kan ook ineens worden afgerekend.

De redactiecommissie start nu met haar werk om een nieuwe CAO-tekst te maken. Op de website www.groothandelinlevensmiddelen.nl zullen wij over de voortgang hiervan berichten.

Overigens wijzen we u er wellicht ten overvloede op dat per 1 juli 2015 ook wettelijke wijzigingen van kracht worden door de Wet Werk en Zekerheid (WWZ). Graag verwijzen wij voor meer informatie hierover naar www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wet-werk-en-zekerheid